



大同市中银纺织科技有限公司
DATONG ZYINTEX TEXTILE TECHNOLOGY CO.,LTD



大同市中银纺织科技有限公司

2020 年度

社会责任报告

目录

报告导读.....	1
董事长致辞.....	2
第一章 关于我们.....	3
1.1 企业基本情况.....	3
1.2 发展现状.....	3
1.3 报告期内公司大事记.....	4
第二章 员工权益保护.....	7
2.1 公平用工，保护员工权益.....	7
2.2 以人为本，注重员工职业发展.....	7
2.3 完善的社会保障体系.....	7
2.4 重视员工安全健康.....	8
2.5 关爱员工，开展丰富多彩的群众活动.....	9
员工消防安全培训.....	9
第三章 客户权益保护.....	10
3.1 为客户提供卓越的产品质量与服务.....	10
3.2 与供应商共同打造竞争优势.....	10
第四章 环境保护.....	11
4.1 环境管理.....	11
4.2 节能管理.....	13
第五章 绿色工厂建设.....	13
第六章 社会责任展望.....	14

报告导读

一、报告编写依据：本报告参照深圳证券交易所上市公司社会责任指引、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织(CRI 发展报告指南》(G3.1 版)、《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR2.0)、国际化标准组织 ISO《ISO26000 社会责任指南(2010)》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》编制。

二、报告范围：大同市中银纺织科技有限公司。

三、时间范围：本报告是自 2018 年 10 月公司正式运营以来发布的第二份社会责任报告。报告时间范围为 2020 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容因对比需要适度延伸至 2020 年以前。

四、报告数据来源：报告中数据均来自公司正式文件和统计报告。

五、称谓说明：为方便表述和阅读，大同市中银纺织科技有限公司(以下简称“中银纺织”、或“公司”)

六、报告获取方式及延深阅读：查阅公司 2020 年社会责任报告(网络版)、请登陆公司网站：<http://www.zyintex.com>。

董事长致辞

大同市中银纺织科技有限公司自成立以来，不断地发展壮大，取得了良好的社会效益和经济效益，从最初的起步阶段已进入到了一个全面发展的时期。新建中银羊毛羊绒产业链生产基地项目位于大同经济技术开发区，规划用地约 3000 亩，总投资约 171 亿元。建设规模为：羊毛收储及深加工 30 万吨/年，羊绒收储及深加工 5000 吨/年，高档毛精纺面料 400 万米/年，高档西服 90 万件/年。

自公司创立以来我们就设立了自己的愿景：向世界提供卓越的羊毛羊绒产品，创中国的世界名牌！公司始终秉承“创新、卓越、务实、共赢”的核心价值观，践行“高效、低调”的企业精神，引入国内外先进的智能高效设备，吸收优秀纺织技术和管理人才，不断完善公司产业链，顺应山西承接东南部发达地区加工贸易产业转移、煤炭经济转型升级的大潮，积极响应国家“一带一路”建设要求，充分利用大同能源、人口、交通等优势，同心协力，与时俱进。

目前，我司已通过 ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO9001 质量管理体系认证，获评国家级“绿色工厂”称号。我们坚信，保护环境就是保护我们自己。企业的成长与发展必须建立在对环境的尊重与保障人类健康生活的基础之上。我们追求人与生态和谐发展，坚持绿色、环保、安全的可持续发展战略，我们以创新驱动、环保优先为核心指导，不仅发掘天然物产的最大潜力，也将生产过程中的有机物变废为宝，用最少的资源环境代价取得最大的经济社会效益。

我们将以蓬勃向上的精神状态，高效、低调、务实的工作作风致力于创建全球一流的绿色纺织产业园区！

第一章 关于我们

1.1 企业基本情况

大同市中银纺织科技有限公司成立于 2016 年 7 月 28 日,注册资金 10 亿元,注册地为山西省大同经济技术开发区。公司专门从事羊毛羊绒产业链所涉及的全套体系化产品的加工和销售及相关产品的进出口贸易。我们的愿景是向世界提供卓越的羊绒羊毛产品,创中国的世界名牌。

1.2 发展现状

公司目前正在推进大同现代纺织新城“新建中银羊毛羊绒产业链生产基地”项目。我司羊毛加工产业链由洗毛、制条、纺纱、织造、后整理、最终成衣等工序组成,羊绒加工产业链由洗绒、分梳、纺纱、织造、染整、成衣等工序组成。相较于单一区段型生产企业,我们的产业链完整、规模大、成本低、效能高。

项目于 2017 年 9 月 28 日奠基开工,由中铁十七局集团第一工程有限公司承建。项目一阶段占地约 700 亩,总建筑面积 280220 m²。配套建设洗毛厂 1 个,洗毛炭化厂 1 个,污水厂 1 个,羊绒分梳厂 1 个,制条厂 3 个,毛条丝光防缩厂 1 个,制衣厂 1 个,配套仓库 9 个。二期用地 504 亩,总建筑面积 166184 m²,配套建设洗毛厂 5 个,洗绒厂 1 个,分梳厂 3 个,精纺呢绒纺织厂 1 个,精纺呢绒染整厂 1 个,制衣厂 1 个,仓库 4 个。项目三期规划建筑总用地 1800 亩,总建筑面积 709400 m²,配套建设包括羊绒染色厂、羊绒粗纺纺纱厂、羊绒针织厂、气流纺纱厂、10 万锭纺纱厂、200 台喷气织机厂、针织 150 大圆机厂、HDI 纺纱厂、捻纱织布厂、浸胶厂、制衣家纺厂、包装材料厂、金加工厂、仓库等。

目前已建成并投产的有洗毛厂、制条厂、炭化厂及配套日处理污水能力 5000 吨的全国最大室内污水处理厂;配套的变配电、水泵站、热力站、消防系统、道路等均已正常投入使用。

公司目前在职员工 225 人,项目现阶段属边建设边生产;已累积投资 16.08 亿元,年产 4-5 万吨洗净毛的洗毛一厂于 2020 年 1 月 1 日投产,年产 2500 吨的制条厂一车间于 2020 年 7 月投产。今年公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO9001 质量管理体系认证、获评国家级“绿色工厂”称号,并成立科研创新办公室、毛条工艺培训中心、职工技能培训中心。





1.3 报告期内公司大事记

2020年4月，中银羊毛羊绒产业链生产基地2020年续建项目开工。



5月，取得 ISO14001 环境管理体系认证及 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书。2020年11月，取得 ISO9001 质量管理体系认证证书。



9月，研发中心揭牌仪式。



10月30日，山西省副省长胡玉亭来我司参观调研。



11月4日大同市现代纺织产业集群专题招商推介会在上海举行。



第二章 员工权益保护

2.1 公平用工，保护员工权益

公平用工。公司在用工方面，严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，基于员工自愿、双向选择、协商一致的原则，与员工签订劳动合同，明确员工所在岗位的责任、权力、义务及待遇等，对所有员工形成较强的激励和约束。并通过合同期满考核，明确续签、继续履行、变更、解除或终止劳动合同的方式，规范全体员工劳动关系，依法用工并依法管理，从而规范企业的行为，创建和谐的劳动关系，依法用工并依法管理，从而规范企业的行为，创建和谐的劳动关系。目前，公司劳动用工分为两种形式，一是全日制用工，即与大同市中银纺织科技有限公司签订劳动合同的正式员工；另一种非全日制劳动合同用工。无论办理哪种用工方式，公司都十分注重依法规范化操作，完善各种办理流程手续。在招聘和入职管理中，努力做好录用方案的设计和员工入职前的资格审查；在离职管理，尤其是与员工终止和解除劳动合同，都能严格按照法律规定的程序办理。在雇佣关系中严格遵守国家相关法律法规及行业行为准则，严禁在任何岗位上雇佣童工，严格避免强制劳动和雇佣歧视现象的发生。

合法维权。为维护职工的切身利益和合法权益，规范公司和职工的行为，发挥员工工作积极性、主动性和创造性，促进企业和谐、稳定、健康发展，将公司生产经营目标及工作要求、权利和义务、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护、社保福利等事项平等协商签订集体合同。

建立职工代表座谈会制度。每季度公司工会工作人员深入车间一线，与职工面对面沟通交流，倾听职工内心呼声，全面征集职工建议，了解职工所思所想，为职工答疑解惑。公司工会成立职工生活监督委员会，不定期抽查公司餐厅饭菜质量，保证员工放心满意用餐。

2.2 以人为本，注重员工职业发展

职业规划。公司积极为员工提供均等发展机会，建立起科学、完整的员工绩效激励与反馈机制，注重不同岗位员工的职业生涯规划，按照行政、管理、技术、营销、技能五类为员工搭建了职场发展通道，聆听员工心声，提出改进建议，促进员工不断发展。

薪酬管理体系。公司奉行“以人为本”的核心企业文化理念；积极推行“对内具有公平性，对外具有竞争性”的薪酬管理体系；优化薪酬分配方案，加强各事业部的业绩考核与薪酬挂钩，利用 e-HR 系统加强二次分配单位薪酬分配过程管控。

员工培训提升。根据公司发展战略，中银纺织始终秉承“培训促员工增值，助企业腾飞”的理念，将培训作为员工提升价值的强大保障和公司健康快速持续发展的有力支撑，开发培训课程，组建内部中高级培训师队伍。全部中层干部、各级主管得到有效实训，专业能力和整体素质得到提升。

2.3 完善的社会保障体系

公司严格按照国家有关规定为员工缴纳五险一金，为员工提供完善的社会保障。对国家规定的法定节假日、休息日、婚丧假、探亲假、带薪休假均按相关规定执行。在国家规定的法定节假日加班的员工，公司按相关规定及时足额支付加

班费。女职工孕期、产期、哺乳期和生育等待遇，均按国家有关政策、法律、法规及公司《管理标准》执行。在孕期、产期、哺乳期内未有终止和解除劳动合同女职工。公司在福利方面，在节假日为员工送上节日礼物、购物卡等让广大职工处处感受到公司“平等、尊重、和谐”的人文理念，真正建立起员工的精神家园。

员工福利

保 险	节 假 日	政策性补贴	培 训	其 他
养老保险	事 假	住房公积金	内部培训	班 车
医疗保险	病 假	午餐补助	外部培训	车辆补助
工伤保险	产 假	劳动保护费		工装等
失业保险	婚丧假			
生育保险	工休假			
	带薪休假			

2.4 重视员工安全健康

公司一直严格遵守国家安全生产、职业卫生法律、法规标准及地方要求，始终致力于改善员工工作环境、职业卫生条件。严格执行 24 种安全生产、职业卫生规章制度，落实安全生产主体责任。2020 年公司全面完成大同市政府下达的安全目标，全年因工死亡事故为“零”；重大火灾事故为“零”；年重伤事故为“零”；年度轻伤事故率为“零”。各类事故隐患整改率 100%。国家‘一级’安全生产标准化管理体系持续有效运行。

安全管理体系。公司组建安全生产委员会，总经理为主任，各单位行政正职为成员，并根据岗位变动情况及时更新、调整。公司着重抓体系建设，全力保障安全资金投入。根据国家法律法规要求，足额配备了公司及各单位安全生产、职业卫生管理人员，确保安全管理“横到边、纵到底”。在全国工程机械行业持续低迷的情况下，对公司建设项目的“三同时”、安全技术措施、隐患整改、培训教育资金的投入进行全力保障，为公司安全生产、职业卫生工作的顺利开展提供支持。

责任落实。公司积极落实企业的安全生产主体责任，每年与各事业部、子公司、职能部门等责任单位、部门签订年度“安全生产目标责任书”，明确责任、内容，细化管控指标。将安全管理体系所要求的“分级管理，分线负责”原则落到实处，明确了各基层单位是安全工作的主体和落脚点。公司建立了主要供应商安全环保管理机制，针对安全环保所产生的供应链风险采取有效对策，通过引导

供应商逐步符合社会责任安全环保方面要求，营造与供应商及社会“双赢”、“多赢”的局面，提升本公司形象，更好的履行公司社会责任。公司实施每日安全检查与月度巡视制度，对查出隐患，及时下达整改通知，制定整改措施，并组织、落实各单位整改情况，消除了现场大量安全隐患。同时，将巡视以及问题整改情况与各单位每月安全绩效考核制度相结合，有力保障了安全生产标准化体系工作的有效运行。

培训落实。严格按照国家“一级”安全生产标准化要求，开展新职工进厂三级教育、特种作业人员培训（复训）教育、中层及中层以上干部教育、班组长教育、变换工种和“四新”教育、职业卫生教育、全员教育、复工教育、安全管理人员教育九种教育，切实提升各级人员的安全意识与技能。

安全文化。公司推进安全文化建设，开展安全生产标准化活动。努力构建以“安全、健康、快乐”为核心理念的安全文化，充分发挥文化的导向、约束、激励、凝聚和辐射功能，为公司安全生产工作提供强有力的文化支撑。

2.5 关爱员工，开展丰富多彩的群众活动

公司深入开展文明单位建设、践行企业文化、定期举办团建活动，内部发行企业内刊，弘扬企业文化、加强企业凝聚力，使中银纺织真正成为广大干部员工的精神家园。坚持形式活泼、富有特色的行为文化建设，营造具有中银特色的人文环境。公司表彰优秀员工，每年评选出“先进员工”，对日常工作中有特殊贡献的员工也会进行公开表扬，物质嘉奖。



员工消防安全培训

第三章 客户权益保护

3.1 为客户提供卓越的产品质量与服务

完善的质量体系，为客户提供优质的产品。公司一贯把客户作为企业的生存之本，把给客户创造价值作为企业的核心理念。在这种指导思想的指引下，不断创新质量管理方法，快速处理用户索赔事故，彻底消除用户抱怨并把发现的质量问题从源头上进行改善，使生产过程不断趋于优化，产品质量稳步提高。

重视质量管理体系建设，不断推进标准化作业。公司以 ISO9000 为基础，建立了自己的质量管理体系，通过不断的管理实践摸索，结合国际知名企业先进的管理方法，进行系统整合、提炼，而形成具有中银特色的管理模式。公司与中国畜产品流通协会合作，共同研究毛纺行业的产品质量标准，建立体系完善，行业认可的质量标准。

卓越的服务体系，为客户创造更大的价值。公司以“为客户创造价值”为宗旨，“视客户的时间比黄金更宝贵”的服务精神，为客户提供简捷、全面、主动、及时的服务。

主动高效的服务提升顾客满意度“全心全意为客户创造价值”是全体中银人坚守的工作原则。一直以来，中银为客户提供免费的住宿、及伙食，全天 24 小时服务在生产现场，随时为客户排除可能出现的生产质量问题。

“中银服务，时时处处！”2020 年中银纺织对客户在客户评价表中评分的统计调查发现，客户在服务期内对公司的综合评价为非常满意。（评价标准为非常满意，满意，一般，不满意。）

3.2 与供应商共同打造竞争优势

公司与供应商坚持“共赢互信”的发展理念。通过沟通与协商建立追求卓越的长期稳定合作关系，实现优势互补，发展共赢，打造具有一流竞争力的国际化供应链体系，共同应对来自国内国际市场激烈竞争的挑战。

加强业务人员及公司涉外人员的日常管理。规范业务人员行为，检验业务人员的工作质量，杜绝不良现象的发生，为公司与供应商的友好合作和持续发展创造安全、良好的生产经营环境，使供应商增强安全环保意识，防止、避免、减少安全危险和环境影响，共同承担社会责任。

与关键供应商签订战略合作协议。通过建立长期稳定的战略合作伙伴关系，将公司与供应商的合作关系延伸到价值链运行的各个环节，山推和济钢建立了新产品研发共同体和市场反应机制，真正成为长期合作、风险共担、利益共享的命运共同体。

实施公司价值链工程。通过精益生产活动，实现内部生产管理和供应商生产管理同步改善，质量、成本、效率、人力及财务管理体系有机高效运转；优化资源配置，提升公司对采购资源的掌控能力，打造国内具有竞争力的加工制造集群，建立具有较强国际竞争力的供应商配套体系，实现公司价值链持续竞争优势。

提升公司供应链管理。借鉴国际先进的供应商管理模式，完善供应商管理体系建设；督促和帮助供应商提升管理和技术水平，持续进行产品质量和成本的改善；规范供应商的选择和评价，优胜劣汰，形成供应商竞争机制。

建立定期交流机制。每年公司组织副总经理及以上领导,与战略供应商和部分优秀供应商进行不定期交流互访,建立研发共同体和双方战略合作机制;同时采购管理人员积极与供应商交流,寻求成本控制新突破和商务合作新契机,技术部门和供应商积极探索新技术和新工艺的开发,建立顺畅的双向交流平台。

第四章 环境保护

4.1 环境管理

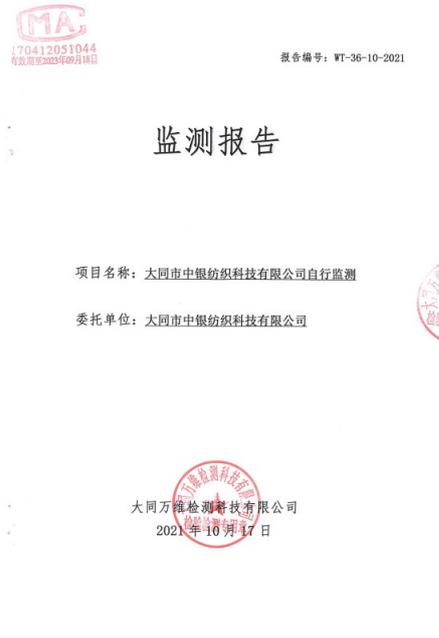
公司严格遵守国家和地方的环保政策、法规、标准,自上而下建立环境管理体系,强化环境保护工作的目标管理、过程控制、绩效考核,并根据国家相关法律法规及市政府对我公司下达的环保指标,严格制定了公司环境保护内控指标,提供充足的人力、物力和财力保障,确保体系的有效运行和持续改进,努力向环境保护管理的标准化、程序化、精细化迈进。

为提高公司环境管理、节能减排管理水平,打造公司可持续发展能力,积极在全公司范围内推进环境管理体系 ISO14001 的建立和认证工作。2020 年企业已通过环境管理体系认证,并通过第三方认证工作及教育培训,有力地提升了公司整体管理水平和环保意识,降低了企业经营风险,提高了全员的环保意识,改善了员工工作环境,保护了员工的健康安全。

通过完善制度、落实责任、细化考核、宣传教育等科学的管理规范和操作流程,提高了员工的环保意识。公司产生的各项污染物全部达标排放,无污染事件及相关方投诉事件发生,全面完成了公司每年初制定的环保目标、指标,实现了较好的环境管理绩效,当地环保部门每年为公司出具环保守法证明,并一直得到环保部门的褒奖。

公司建设了业内规模最大的污水处理厂,污水处理能力达到 5000 吨/天,研发了 ARES 生态能污水治理系统全生物能污水处理高科技创新系统,及洗毛污水资源化深度处理 CNF 项目,具有生态化、高效能、低成本和可兼容的特性,能够大幅消除臭气污染、降低有机污泥的产生量。CNF 作为一项新技术是一种纳米分离技术,改变了现有细毛污水处理现状,实现了洗毛污水深度处理和综合利用双重收益。

另外公司与第三方检测机构一大同万维检测科技有限公司签订监测协议。对空气、噪音、污水排放等进行定期抽查、实时监测。



公司明确了环境管理责任人，严格落实了各级主体责任，细化管理职责，并且根据公司的组织机构调整，进行运行管理，持续巩固了环保长效改进机制。日常管理中严格执行环保、节能法律法规及相关标准，并按照国家、行业及地方政府环保法律、法规和标准的要求，对相关废气废水进行处理后达标排放。

2020年，公司产生的废水、废气、噪声均达到国家及大同市相关排放标准（图 表为公司本年度废水排放（CODcr、氨氮）、废气排放（苯、甲苯、二甲苯）及厂界噪声排放情况；固体废弃物严格按照公司废弃物管理标准要求进行分类存放，其中生活垃圾、有害危险废弃物全部委托有资质公司进行合规处置；生活污水全部排入大同市市政管网进入市污水处理厂进行深度处理；所有新、改、扩建项目均按要求办理了环境影响审批、验收手续，并严格执行环保“三同时”制度，为全面掌握公司各项污染物的排放指标，确保各项污染物达标排放，日常管理中公司加大了环境监测频次，及时发现并解决存在问题，消除了社会公众对公司发展带来的环境保护隐忧。

三、污染防治设施运行情况

(一) 污染治理设施正常运转信息

废水污染治理设施正常运转情况表

序号	设施名称	设施编号	参数	数量	单位	备注
1	洗毛废水处理设施	TW001	废水防治设施运行时间	1207.8	h	
			污水处理量	34080	t	
			污水排放量	34080	t	
			耗电量	189700	KWh	
			药剂使用量	665.35	t	
			污染物处理效率	99.9	%	
			运行费用	158	万元	

废气污染治理设施正常运转情况表

序号	设施名称	设施编号	设施类型	参数	数量	单位	备注
1	污水处理站恶臭废气处理设施	TA001	其他设施	运行时间	1595	h	
				运行费用	3.698520	万元	
				去除效率	99.9	%	
				药剂用量	0.595	t	

(二) 污染治理设施异常运转信息

表3-1 废气污染治理设施异常情况汇总表

(超标时段) 开始时段-结束时段	故障设施	故障原因	各排放因子浓度 (mg/m ³)		应对措施
			污染因子	排放范围	

表2-1 排污单位基本信息(毛纺织及染整精加工)

序号	记录内容	生产单元	名称	数量或内容	计量单位	备注
1	主要原料用量	洗毛单元	国毛原毛	1800.31	t	
		洗绒选绒单元				
		羊毛脂回收单元				
		公用单元				
2	辅料	洗毛单元	纯碱	13015	kg	
		洗毛单元	洗涤剂	25340.22	kg	
		洗绒选绒单元				
		羊毛脂回收单元				
3	能源消耗	公用单元	用电量	465058.2	KWh	
			蒸汽消耗量	1657.46	MJ	
		洗毛单元	用电量	282142.8	KWh	
			蒸汽消耗量	2873.28	MJ	
		洗绒选绒单元	用电量		KWh	
			蒸汽消耗量		MJ	
		羊毛脂回收单元	用电量		KWh	
			蒸汽消耗量		MJ	
4	主要产品	洗毛单元				
		洗绒选绒单元				
		羊毛脂回收单元				
5	运行时间和生产负荷	公用单元	正常运行时间	1502.6	h	
			非正常运行时间		h	
			停产时间	3230.7	h	
			生产负荷	28.97	%	
		洗毛单元	正常运行时间		h	
			非正常运行时间		h	
			停产时间	3050.9	h	
			生产负荷	28.97	%	
		洗绒选绒单元	正常运行时间		h	
			非正常运行时间		h	
			停产时间		h	
			生产负荷		%	
		羊毛脂回收单元	正常运行时间	0	h	
			非正常运行时间	0	h	
			停产时间		h	
			生产负荷	0	%	

4.2 节能管理

根据公司“十三五”节能规划，制定年度节能责任目标，充分利用先进的技术和手段，做到能耗指标的实时监控，调整作息时间，“错峰填谷”优化电力使用区间，提高供电系统功率因数，严格执行经济运行分析例会制度，分析主要生产指标对能耗指标变化的影响，完善能源使用定额，改进生产工艺，提高操作水平，加大量化考核力度，将重点能耗指标的控制任务落实到车间和工段，强化运行管理、运行操作、指标调整水平，提高公司能源管理工作质量。

第五章 绿色工厂及供应商管理

我国于2015年5月首次正式提出绿色工厂的概念，明确要求“建设绿色工厂，实现厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”。公司积极响应国家政策以及节能减排的倡导，于2020年入选第五批绿色工厂名单，是山西省唯一上榜的纺织企业。

公司一直秉承人与自然和谐共存的理念，公司严格遵守低碳环保要求，通过提高对资源与能源的科学利用与管理，打造节约型、环境友好型企业，筑起绿色的产业链生态。在生产排放环节，以高标准、高要求的管理，确保废水、废气、噪声等污染物全部满足国家排放标准，不断降低温室气体排放。

公司不断落实新技术、新工艺、新材料、新设备的推广与应用，淘汰高耗能设备，大力推进清洁能源利用，有效促进能耗的持续降低。致力于推动节能、低碳的可持续发展产业，采购、研发、生产高品质更高的产品及服务，打造更好的

绿色供应链，减少对环境的污染，给社会创造更多的财富价值。公司将企业社会责任理念融入供应链管理，与供应商共同打造绿色产业链。

公司实行绿色采购，从原料、流程、包装物料、物流等产业链环节入手；开展可持续的创新及应用，通过推广绿色光源、利用清洁能源、创新运营方式等不断提升能效，管理碳排放，从而实现节能减排的总体目标。

公司一直秉持质量为先的原则，严控供应商的准入，定期对供应商进行评审和评价，确保采购优良的原辅材料，确保产品质量。而且为了更好的促进采购管理合规，进一步规范供应商管理，中银纺织不断完善采购管理制度体系，年内制定了《绿色采购管理规定》，同时不断推进制度落实工作，采购部门多次组织供应商进行制度宣贯及培训，20 年低风险供应商占比达 86%，为规范采购工作打下了良好基础，公司采购管理工作不断完善和提高。

公司一直坚持绿色环保理念，积极打造中银绿色品牌，在产品的设计、制造、包装、运输、使用和报废处理全生命周期中融入绿色理念。公司倡导优先选择绿色环保的供应商、优先选择绿色环保的材料，减少资源浪费和能源消耗。尤其在原料及包装方面，所用原料及包装材料均可在供应链中得到充分回收利用，回用率达到 100%，降低了成本。

2020 年初公司开始排放水回用系统的研发，主要核心技术为在外排清水池内加装相关管道，在池体外装自吸泵用于抽水。该水回用后，可以用于车间内溶解固体药剂、清洁卫生等，在此过程中可以减少自来水的使用，目前年平均回用率已达 8.62%。

公司将以此次报告发布和企业社会责任建设为契机，更加注重在安全环保、资源综合利用、清洁生产和企业可持续发展，并将员工关怀、回馈社会等理念融入企业战略和日常经营中，与各方共同努力，使企业的经济、环境和社会绩效不断得到改善。

第六章 社会责任展望

6.1 打破传统，推动技术进步，振兴民族工业

根据中国海关历年数据分析，澳大利亚 75%以上的羊毛销往中国，全球 35%的羊毛在中国加工，全球 18%的羊毛纺织品在中国被消费。综上所述，中国是世界上羊毛进口量最多的国家，也是羊毛制品加工量最大的国家，更是羊毛制品消费最多的国家。从目前行业发展的角度来说，中国企业过渡依赖进口羊毛原料，制约企业发展。据行业专家介绍：“羊毛作为纯天然纤维，拥有多项优良品质，市场前景一直看好。但是世界各地的羊毛产量每年都在下降，总的供应量也无法满足羊毛制品的市场需求。”特别是近年来，中国原料羊毛很大程度上依赖进口，80%以上的羊毛用量来自国外，导致中国毛纺企业出现高投入、高污染且劳动力成本低，利润空间少等不利因素，制约了企业健康有序的发展，甚至某些企业将经营与资金重心偏向房地产开发、矿产开发等第三方产业上，这些对毛纺产业的创新与发展是非常不利的。

中银纺织认清行业形势，抓住机遇，将振兴国产羊毛为己任。公司与内蒙古、新疆、甘肃、宁夏、陕西、河北、山西、东北等优质牧场区建立长期合作关系，并将在新疆、内蒙建立中银的专属牧场。加大育种改良力度，借助国内农牧交错带羊养殖利好政策，采用“优毛优价”的策略鼓励牧农牧民养优质羊，最大程度

的保护农牧民的利益，带动周边畜牧产业的整体升级，促进国产羊毛质量和产量的提升。

此外公司从毛纺产业顶层设计开始，打造国际顶级绿色科技智能产业链，引进国际一流企业的创新科技和设备。采用世界最先进的全自动洗毛机，其特点为产量大、能耗低，自动化程度高，可以大大提高国产羊毛的质量。

做为一家有雄心、有责任的企业，中银将勇敢地扛起振新国毛的大旗：国毛的应用绝不应该局限于低端市场，随着国际上对“中国创造”信心的提振，借助“一带一路”的发展大潮，未来我们的国毛必将全面超越澳毛，做到世界最好，同时我们也将打造世界顶级的羊绒产品，产出世界最顶级的羊毛、羊绒服装，真正让中国的羊毛羊绒品牌唱响世界。

中银纺织不仅要立足本土，更要放眼国际：打破传统格局，引领行业方向，实现中国创造。